



14 MAGGIO 2018

REDAZIONE

RICERCA E SELEZIONE

## Ricerca e selezione, da Exs e Doxinet l'App per il recruitment

[Doxinet](#) [EXS](#) [GiGroup](#) [recruiting](#) [ricerca e selezione](#)

Per **Exs**, società di executive search di **Gi Group**, metodologie e strumenti necessari per la **valutazione** dei **candidati** devono **evolversi** pari passo con la **rivoluzione digitale**. Per questo motivo ha scelto di collaborare con **Doxinet** (realtà specializzata nello sviluppo e nell'implementazione di soluzioni IT), con cui è stata creata un'**App** specializzata nel **processo di Recruiting** in grado di avvalersi di tecnologie avanzate e videoregistrazione.

Il processo di **ricerca e selezione** si fonda sulla **capacità del consulente** di comprendere se il **candidato** possiede le **qualità** e le **caratteristiche** ricercate dal cliente e sulle **relazioni interpersonali**. Il selezionatore mantiene il suo ruolo decisionale, ma, secondo **Pasquale Natella**, **Amministratore Delegato di EXS Italia**, può avvalersi dell'innovazione come supporto sugli aspetti quantificabili e confrontabili.



“Per **EXS** è fondamentale offrire un **servizio di qualità superiore**, ma soprattutto avere una **value proposition** distintiva sul mercato. Per questo abbiamo sviluppato diverse metodologie e strumenti in **collaborazione** con alcune delle principali **Università italiane**, di cui molte brevettate, che utilizziamo con successo nei nostri processi di selezione. Il momento però era maturo per introdurre nei colloqui un **approccio più 'scientifico' e oggettivo**. Questo per migliorare ulteriormente la nostra **efficienza** e per valutare non solo la persona rispetto alle competenze richieste dal cliente ma, più in generale, la **persona all'interno del contesto aziendale**”.

### Supporto mobile e flessibilità

Non a caso è nata la collaborazione con **Doxinet**: la soluzione fornita, infatti, consente la **realizzazione automatica di video** interviste ai candidati, da poter **rivedere in un secondo momento** e da condividere con il committente. L'utilizzo è molto semplice e intuitivo e **non richiede** nessuna **competenza tecnica**. L'App gestisce la trasmissione del filmato **dalla camera verso il server**, che si occupa della registrazione e della **produzione** di un **video in alta definizione**.

Durante l'intervista la soluzione è **fruibile da tablet** così da semplificare il processo di creazione del trailer e per **consentire** al selezionatore di **gestire il set up** e la **corretta inquadratura** del candidato. Terminata questa brevissima fase, il colloquio può iniziare e la registrazione viene attivata.

Nel corso dell'incontro, il **consulente** può **marcare** con un semplice click i **momenti** che ritiene più **interessati** per estrarli in un secondo tempo, e può gestire il colloquio **sospendendo** o **riprendendo** il video **a seconda delle esigenze** del momento.

Al termine dell'incontro, la registrazione viene **salvata sul server** per essere successivamente **analizzata**. Una volta effettuata l'anteprima del video, vengono **impostati i frame più significativi** (che possono essere modificati, cancellati o sostituiti con nuovi) e avviato il processo automatico di post produzione per la **creazione del trailer**. All'inizio e alla fine del video viene inserito il logo aziendale e le informazioni personali relative al candidato, mentre i diversi frame vengono aggregati con effetti di dissolvenza tra l'uno e l'altro.